

Siirt Üniversitesi 2022

Yılı Kadın Sorunları

Uygulama ve  
Araştırma Merkezi

Müdürlüğü İdari  
Faaliyet Raporu

Akademi

k

Birimler

02.02.2023

BİRİMİN GEÇMİŞİ TARİHÇESİ	2
BİRİMİN MİSYONU	3
BİRİMİN VİZYONU	3
BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI	3
BİRİM PERSONELLERİ	4
BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ	4
BİRİME AİT RESİMLER (En az 4 Fotoğraf )	4
BİRİMİNİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER	5
BİRİMİNİZE AİT GZFT ANALİZLERİ	5
BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ	5
BİRİM RİSK ANALİZİ	5
BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER	6

## **BİRİMİN GEÇMİŞİ TARİHÇESİ**

Siirt Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 2880 sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi ve 18/2/1982 gün ve 17609 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği'nin geçici 2. maddesine göre 2011 yılında kurulmuştur.

Merkezin Müdürü, Üniversitenin kadın hakları ve sorunları konusunda çalışmaları bulunan öğretim üyeleri ve öğretim görevlileri arasından üç yıl için Rektör tarafından görevlendirilir. Müdür yardımcısı, Müdürün önerisi üzerine, Rektör tarafından, Üniversitenin kadın hakları ve sorunları konusunda çalışmaları bulunan öğretim elemanları arasından seçilir.

Merkezin çalışmaları Müdür, müdür yardımcısı ve Müdürün önerisi üzerine Üniversitenin kadın hakları ve sorunları konusunda çalışmaları bulunan öğretim elemanları arasından Rektör tarafından görevlendirilen beş üye olmak üzere, Müdür ve Müdür yardımcısı ile birlikte toplam yedi üyeden oluşan yönetim kurulu üyeleri tarafından yürütülür.

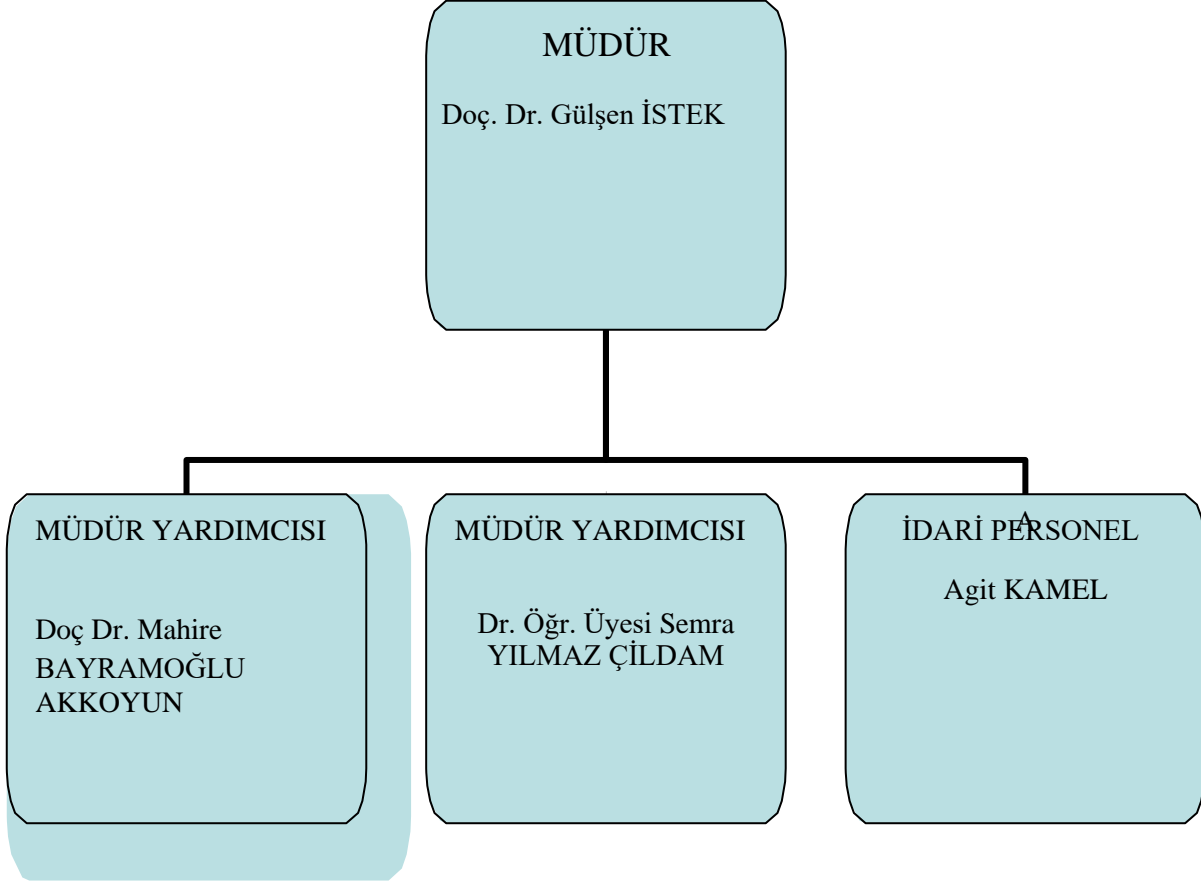
## **BİRİMİN MİSYONU**

Özellikle bölgemizde ülke ortalamasının da altında seyreden kadın sağlığı, kadın eğitimi alanında iyileştirici öneriler geliştirmek ve ülke genelinde yaygınlaştırılmasına katkıda bulunarak, aileyi güçlendirmek için aile içi iletişim konularında seminerler, konferanslar verilmesini sağlamak, çalışmayan kadınlara danışmanlık merkezlerinin kurulmasını sağlamaktır.

## **BİRİMİN VİZYONU**

Siirt ilinde yaşayan kadınların sağlık, sosyal, kültürel ve diğer her türlü sorunlarını akademik olarak tespit etmek ve duyurmak. Kadın sorunlarına ve haklarına yönelik toplumda bilinç düzeyinin yükseltilmesini ve duyarlılığın arttırılmasını sağlamaktır.

## BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI



## BİRİM PERSONELLERİ

SIRA	ADI	SOYADI	GÖREVİ
1	Doç.Dr. Gülşen	İSTEK	Müdür
2	Doç.Dr. Mahire	BAYRAMOĞLU AKKOYUN	Müdür Yrd.
3	Dr. Öğr. Üyesi Semra	YILMAZ ÇILDAM	Müdür Yrd.
4	Agit	KAMEL	İdari Personel

## BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ

SİÜKASUM'un amacı kadının toplumsal ve ekonomik kalkınma içerisinde yerini alabilmesi için, kadının statüsü ve sorunları ile ilgili her konuda duyarlı, bilgili ve yeterli kadroların yetiştirilmesine yönelik faaliyetlerde bulunmak, yurt içinde ve yurt dışında kadın sorunları ile ilgili her alanda araştırma ve incelemeler yapmak ve bu yoldaki etkinliklere katılmaktır.

Görevimiz, Kadın sorunlarına karşı duyarlılık geliştirmek, Kadınların çağdaş bireyler olmasını temel alarak, kadın sorunları konusunda kurslar, seminerler, konferanslar, kongreler, sempozyumlar ve benzeri faaliyetler düzenlemek, Kadın sorunlarıyla ilgili bütün kurum ve kuruluşların çalışmalarına katkıda bulunmak, ihtiyaç ve talepleri yönünde inceleme ve araştırma yapmak, proje hazırlamak, danışmanlık hizmeti vermek ve veri sağlamaktır.

**BİRİME AİT RESİMLER (En az 4 Fotoğraf )**











**BİRİMİMİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER**

Etkinliğin Adı	Tarihi	Yapılış Yeri	Sonuçlar
Basit Dikiş Kursu	15-16.10. 2022	Aile Destek Merkezi (ADEM)	Katılımcılara dikiş konusunda beceri geliştirmeyi hedefleyen kurs yeniden üretmek ve geri dönüşüm temalarını kapsamaktadır. Bu sayede sıfır atık projesine yönelik farkındalık oluşturulmuş ve kurumlar arası işbirliği ile destek olunmuştur.
Kız Öğrenci Yurt Ziyareti	5.01.2022	Hassa Hatun KYK Kız öğrenci yurdu	Hassa Hatun KYK Kız öğrenci yurdu müdürlüğü ile yurttan kız öğrencilerin yaşadığı sorunlar konusunda görüşme yapılmıştır. Bu doğrultuda 2023-2024 bahar dönemi eğitim öğretim dönemi için yapılacak etkinlikler (sportif, müzikal, el becerileri kursları gibi) ele alınmıştır.
Proje Teklifi			Yabancı uyruklu kız öğrencilerin istihdam edilebileceği bir alan yaratmak amacıyla ilgili proje teklifi "DİKA" ya sunulmuştur.
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü	26.10.2022	Konuk evi	Bu ziyaret esnasında şiddete maruz kalmış üniversite çağındaki kadınların eğitimlerine devam etmelerine yönelik neler yapabileceği konusunda yetkililerle istişare edilmiş ve bölgemizde kadına şiddetin sebepleri ve önleme yolları konusunda akademik bir araştırma yapılması konusunda fikir birliğine varılmıştır.
Bacıyan-1 Anadolu Öğrenci Topluluğu	10.10.2022		Sadece kız öğrenciler bünyesinde faaliyetler gerçekleştirmeyi hedefleyen Bacıyan-1 Anadolu Öğrenci Topluluğu kurulup, faaliyetlerine başlamıştır.

Sergi “Kudüs” konulu sergi	05.10.2022	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu	“Kudüs” konulu sergi
Kadın Sağlığı Uygulamaları ve Jinekolojik Sorunlar	13.12.2022	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu	Dr. Öğretim Üyesi Sidar Gül tarafından kız öğrencilere yönelik “Kadın Sağlığı Uygulamaları ve jinekolojik sorunlar” kapsamında üniversitemizde öğrenim gören kız öğrencileri, jinekolojik kanserler açıdan karşılaşılan önemli sorunlardan biri olan genital hijyenin sağlıklı bir şekilde sürdürülmesi ile ilgili yapılacaklar konusunda bilgilendirdi.
“COVID-19 Pandemic: Problems and Solution Suggestions for Disabled Women” isimli derleme makale	08.02.2022		Dr. Öğr. Üyesi Sidar GÜL’ün katkılarına, COVID-19 pandemisinde engelli kadınların yaşadığı sağlığı sorunlar ve çözüm önerilerine yönelik “COVID-19 Pandemic: Problems and Solution Suggestions for Disabled Women” isimli derleme makalesi International Journal of Clinical Sciences dergisinde 2022 yılında yayınlanmıştır.
Siirtli Kadınlar ve Başarı Öyküleri” konulu panel	08.03.2022	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu	Bölgede yaşayan kadınların yöresel bir ürün olan tandır ekmeği ile geçimini sağlamanın önemi üzerinde duruldu.  Kadınların toplum kuruluşu temsilcisi olmanın bölgede yaşayan kadınlar ve kız çocukları açısından önemine vurgu yapıldı.  Eğitimlerini devam ettirmek için kırsal kesimlerden kente gelen kız öğrencilerin başarıları konusuna değinildi.  Şiddet mağduru kadınların toplumsal hayata dahil olma ve rehabilitasyon süreçleri hakkında bilgi verdi.

“Kadın Haklarının İyileştirilmesi Eylem Planı”	04.10.2022		Merkez yönetim kurulu ve üyeleri ile 04.10.2022 tarihinde kadın hakların iyileştirilmesine yönelik yapılması planlanan faaliyetler hakkında görüşüldü. Söz konusu faaliyetler üniversitemiz rektörlüğüne sunulmak üzere “KADIN HAKLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ EYLEM PLANI” tasarısı şeklinde hazırlandı. Tasarı Üniversite senatosunda görüşüldü.
“İslam Ahlakı” konulu konferans	31.05.2022	İbrahim Hakkı Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi	Merkez Müdürümüz Doç. Dr. Gülşen İstek, Etik Günü ve Haftası münasebetiyle 31.05.2022 tarihinde Siirt İbrahim Hakkı Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde İslam ahlakı konulu bir konferans verdi.
"Dijital Dünyada Değerleriyle Aile Olmak"	27.05.2022	Siirt İl Milli Eğitim Müdürlüğü Konferans Salonu	Doç. Dr. Gülşen İstek, Siirt İl Müftülüğü Aile ve Dini Rehberlik Bürosu tarafından düzenlenen "Dijital Dünyada Değerleriyle Aile Olmak" konulu bir konferansta bu dönemde aile olmanın önemi üzerinde durmuştur.
"Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Ulusal Eylem Planı" çalıştayı	27.04.2022	Siirt Kültür Müdürlüğü	Merkez Müdürümüz Doç. Dr. Gülşen İstek ve Müdür Yardımcımız Dr. Öğr. Üyesi Semra Yılmaz Çıldam, Siirt Valiliği Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi Müdürlüğü tarafından düzenlenen "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Ulusal Eylem Planı" çalıştaya katıldı. İlimiz bünyesinde görev yapan kamu kuruluşları temsilcilerinin de katıldığı çalıştayda 2022-2025 yılları arası eylem planı ve kurumların görevleri üzerinde duruldu.
Siirt Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) ziyareti	28.02.2022	Siirt Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	Yerel sorunların ve faaliyetlerin değerlendirildiği görüşmede yapılması düşünülen etkinlikler hakkında bilgi verildi. Kurumlar arası iş birliğinin önemine değinen yetkililer aile ve kadın sorunları konusunda görüş ve önerilerini dile getirdi.

## BİRİMİNİZE AİT GZFT ANALİZLERİ

### Güçlü Yönler

Üniversitedeki Kadın Sorunlarına ilişkin mevcut sorunlarına ulaşabilme kolaylığı merkezin aktif olmasıyla gerçekleşmesi söz konusudur.

## Zayıf Yönler

Birime aktif katılımcıların, ofisimizin ve bütçemizin olmaması merkezimiz açısından eksiklidir.

### BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ

Paydaş Adı	İç	Dış	Temel Paydaş	Paydaş Sebebi	Paydaş Beklentisi	Etki	Önem	Sonuç
YÖK		X		Mevzuat Gereği Bağlı Üst Yönetim	Mevzuata Uygun Eğitim Hizmeti Sunumu	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
İdari Birimler / Koordinatörlükler	X		X	Eğitim Hizmeti Sunumu İçin Gerekli Olan İdari Süreçler	Taleplerin Zamanında Ve Doğru Bir Şekilde Bildirilmesi	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
Diğer Akademik Birimler	X			Hizmet Sunumunda Bilgi, Hizmet Ve Tecrübe Paylaşımı	Eğitim Hizmetini Geliştirmede Olumlu Katkı	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
İdari Personel	X		X	Eğitim Hizmeti Sunumunda Gerekli Olan İdari İşlemler	İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkânların Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
Akademik Personel	X		X	Eğitim / İdari Hizmet Sunumunu	Eğitim / İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkânların ve Desteğin Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
Diğer Kamu Kurumları		X		İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar	Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
Yurtdışı Yükseköğretim Kurumları		X		İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar	Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği, Protokoller	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dâhil Et

## BİRİM RİSK ANALİZİ

Risk Tanımı	Risk Giderici Mevcut Faaliyet	İlgili Belge/Doküman	Etki	Olasılık	Risk	Risk Derecesi	Karar
Merkezimizde akademik personelin istekli çalışmaması	Akademik personelin bir araya gelmesi için teşvik edilmesi		3	1	3	ÖNEMLİ	Kabullenme
Merkezimize ait bütçenin olmaması	Teçhizatların bakımlarının ve kontrollerinin yapılması	Periyodik Bakım Takip Listeleri Kalibrasyona tabi cihazlar listesi	3	1	3	ÖNEMLİ	Kabullenme

## BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER

Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
<b>Kişi Sayısı</b>			1		3
<b>Yüzde</b>			% 25		%75

Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
<b>Kişi Sayısı</b>		2		1	1	
<b>Yüzde</b>		% 50		%25	%25	