

SIİRT ÜNİVERSİTESİ KADIN-ERKEK FIRSAT EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI (2023-2028)

Siirt Üniversitesi (SİÜ) Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Eylem Planı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı'nın Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini gözeterek, üniversitemizin akademik ve idari kadrosundaki kadın personelin haklarını iyileştirmek amacıyla hazırlanmıştır. Türkiye'de kadının yükseköğretim kurumlarına girişi 1914 yılında İnâs Darülfünunu'nun kurulmasıyla gerçekleşmiş ve Cumhuriyet döneminde kadının temsili düzenli bir yükseliş göstermiştir. Günümüzde, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) verilerine göre 129'u devlet, 74'ü vakıf ve 4'ü vakıf meslek yüksekokulu olmak üzere 207 yükseköğretim kurumunda tüm akademisyenler içerisinde kadınların oranı yüzde 45'in üzerindedir. Siirt Üniversitesi bünyesinde kadın öğretim elemanları akademik kadronun yüzde 28'i, kadın idari personel ise kadronun yüzde 16'sını oluşturmaktadır.

Siirt Üniversitesinde akademik ve idari kadrolara atama ve yükseltme koşulları mesleki yetkinliğe dayanmaktadır. Nitelikli kişileri istihdam etmek; üniversitenin misyon, vizyon ve genel stratejisiyle uyumlu bir performans değerlendirme sistemiyle çalışanların motivasyonunu yüksek tutmak ve tüm iş süreçlerini ve görevlerini etkin ve verimli şekilde tamamlayabilmek üniversitemizin en önemli öncelikleri arasındadır. Böylelikle, personel için en uygun kariyer planlaması yapmak ve dolayısıyla çalışan memnuniyetini ve kurumsal aidiyet seviyelerini en üst düzeylere taşımak hedeflenmektedir. Üniversitemizde görev yapan bilim insanlarının akademik yaşamlarının başlangıcından bitimine kadar eşit fırsatların oluşturulması üniversitemizin sorumluluğundadır. Ulusal ve uluslararası düzeyde Siirt Üniversitesi'nin yönetim anlayışı, akademik yetkinliğe dayanmanın yanı sıra bilimin bütün alanlarında kadın-erkek ayrımcılığını dışlayan, cinsiyetler arasında eşitliğin ve dengenin geçerli olmasını gözeterek etkin bir politika geliştirmek ve uygulamak yönündedir. Bu doğrultuda hazırlanan 'Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Eylem Planı' kurumsal yapıda kadın ve erkek öğretim elemanları arasında belirebilecek eşitsizliklere neden olan sorunların orta vadede üstesinden gelmek üzere Siirt Üniversitesinde kadın haklarının iyileşmesi 2023–2028 dönemi için öngördüğü hedefler ve eylemlere yönelik bir kılavuz olacaktır.

Üniversitemizin her düzey akademik konumunda cinsiyetler arası denge gözetilerek nitelik ve yeterliğe (liyakate) dayalı akademisyenleri kazandırırken bilim kadınlarının yönetsel liderliklerini artırmak ayrıca bilim ve araştırma alanlarını dengeli bir yapıya kavuşturmak için

belirlenen stratejik temel amaçlar ve bu amaçlar doğrultusunda planlanan başlıca hedefler aşağıdaki şekilde sıralanabilir.

AMAÇ 1: Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Anlayışının Geliştirilmesi.

Hedef 1: Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Eylem Planı yonunde mevcut durum tespiti yapmak.

Eylem(ler):

- Konuyla ilgili bir ihtiyaç analizi oleğinin ihtiyaçlara uygun olarak adapte edilmesi ve geliştirilmesi,
- İhtiyaç analizinin uygulanması,
- İhtiyaç analizi sonuçlarının raporlanması

Hedef 2: Üniversite genelinde Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği yonunde farkındalığı artırmak.

Eylem(ler): Konuyla ilgili gunler, tercihen işbirlikleri yaparak, etkinlikler (panel, vb) duzenlenmesi ve iletişim çalışmaları yapılması.

İlgili Birimler:

- Rektörlük
- Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı

Uygulama Dönemi: 2023-2028

AMAÇ 2: Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği ve cinsiyete göre ayrıştırılmış veri toplama prosedürlerinin oluşturulması.

Hedef 1 : Kadın Sorunları Araştırma Birimi'nin geliştirilmesi ve cinsiyete göre ayrıştırılmış veri toplanması.

Eylem(ler):

- Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Eylem Planı'nın oluşturulması ve tanıtılması,
- Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği konusunda bilgi veri ağlarının oluşturulması ve ilgili birimlerden destek alınması,
- Veri toplamadan sorumlu personelin belirlenmesi,
- Yıllık faaliyet raporlarında toplanan verilerin izlenmesi ve değerlendirilmesi ve stratejik planın uygulanması.

İlgili Birimler:

- Rektörlük
- Siirt Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KASUAM)

Uygulama Dönemi; 2023-2028

AMAÇ 3: Üst düzey yönetimin karar alma süreçlerinde cinsiyet dengesinin gözetilmesi

Hedef 1: Yılda en az bir toplantı ya da bir etkinlik yaparak farkındalık arttırmaya çalışmak.

Eylem(ler):

- Üst yönetimle toplantılar, eğitimler ve webinarlar gibi farkındalık artırma faaliyetlerinin planlanması, geliştirilmesi, uygulanması, izlenmesi ve raporlanması,
- Fakültelerden ve öğrenci kulüplerinden seçilecek yetkililerle kadın sorunları üzerine bir çalıştay yapılması,
- Çalışma hayatında kadının daha aktif hale getirilebilmesi için sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte hareket edilmesi,
- Kadın-erkek fırsat eşitliği konusunun sadece kadınların sorunu olmadığı, toplumun sorunu olduğu konusunda üniversite öğrencilerinde, çalışanlarda ve halkta gerekli bilincin oluşturulması konusunda çalışmaların yapılması. Bunun yanı sıra kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda farkındalık çalışmaları yapılması ve şiddetle mücadelede erkek katılımının sağlanması için farkındalık çalışmalarının yapılması.

İlgili Birimler:

- Rektörlük
- Genel Sekreterlik
- Tüm Birimler

Uygulama Dönemi; 2023-2028

AMAÇ 4: Kadınların Üniversite Yönetimine Katılımının Arttırılması

Hedef 1: Kadın-erkek fırsat eşitliği kapsamında üniversitemizin karar mekanizmalarındaki kadın akademisyenlerin mevcut durumunu tespit etmek ve cinsiyet bazında ayrıştırılmış verilerin derlenmesi sonucunda konuya yönelik çalışmalar yapmak.

Hedef 2: Mevcut verilerin durumuna göre karar mekanizmasında olan kadın akademisyenlerin sayısını arttırmak ve bu bağlamda kadınların yönetim ve liderlik pozisyonlarına talip olabilecekleri yönünde cesaret verici ve motive edici görüşmeler yapmak.

Eylem(ler) :

- Kadınların yönetici kadrolara girmesinin teşvik edilmesi,
- Üniversite çalışanlarının cinsiyet dağılımını takip ederek, mevcut istatistiki verilerin raporlandırılması.

İlgili Birimler:

- Rektörlük
- Genel Sekreterlik
- KASUAM

Uygulama Dönemi; 2023-2028

AMAÇ 5: Kadın Akademisyenlerin Kariyerlerinin Teşvik Edilmesi

Hedef 1: Kadın akademisyenlerin aile içi bakım ihtiyaçlarının ön plana çıktığı dönemlerde mevzuat hükümleri de dikkate alınarak esnek çalışma takviminin sağlanması.

Eylem(ler):

- Ders dağılımında 0-6 yaş arası çocuğu olan kadın akademisyenlere öncelik tanınması,
- Doğum, süt izni, babalık izni gibi durumların dikkate alınması,
- Merkez yerleşkede bulunan kreşin geliştirilme ve kapasitesinin artırılması, mümkünse Kezer Yerleşkesi'ne de bir kreş açılması
- Akademik ve idari personelin çocuklarına yönelik etütler oluşturulması ve kurslar açılması.

İlgili Birimler:

- Rektörlük
- Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
- Genel Sekreterlik

Uygulama Dönemi; 2023-2028

AMAÇ 6: Kadına Yönelik Olası Şiddet, Cinsel Taciz ve Ayrımcılıkların Önlenmesi.

Hedef 1: Kadına yönelik olası Şiddet, Cinsel Taciz ve Ayrımcılıkların önlenmesine yönelik uygulamalar.

Eylem(ler):

- Tüm akademik ve idari personelin yanı sıra kadın öğrenciler için de cinsel taciz ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında farkındalık eğitimi düzenlenmesi,
- Üniversitede söz konusu ayrımcılık ve mağduriyetleri önleyebilmek için Rektörlüğe bağlı bir komisyon kurulması (Komisyonda, psikolojik ve hukuki destek verebilecek üyelerin bulunması),
- Şiddet, taciz ya da ayrımcılığa maruz kalmış öğrencilerin ve çalışanların başvurabilecekleri yolların belirlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması,
- Fiziksel saldırı, cinsel ya da psikolojik şiddete maruz kalmış ya da şahit olmuş kişilere psikolojik destek sunulması, etkin bir soruşturma ve yaptırım mekanizmasının devreye sokulmasına yardımcı olunması,
- Kadın Destek Uygulaması (KADES)'in bilinirliği ve kullanımının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.

İlgili Birimler:

- Rektörlük
- Genel Sekreterlik
- KASUAM

- Fakülteler
- Akademik Birimler

Uygulama Dönemi; 2023-2028

AMAÇ 7: Güvenli Kampüs

Hedef 1: - niversite kampüsü ve birimlerinde kadın ğrenci ve personelin güvenli hareket etmesi ve fiziksel Őartların daha iyi olmasının sağlanması.

Eylem(ler):

- Yolların, kr noktaların, karanlık koridorların, risk ve tehdit içeren bölgelerin aydınlatılması,
- Yurtlar, kütüphane, yemekhaneler ve eğitim birimleri arasında güvenli ulaşım ağı, aydınlatma ve güvenlik gibi hususların titizlikle yeniden gözden geçirilmesi,
- Üniversite kampüslerine güvenli ulaşımın sağlanması için yerel yönetimlerle iletişime geçilmesi,
- Kampüs içi otobüs ve dolmuş gibi ring seferlerinin arttırılması, ulaşım ağı ve sınırlılıkları hakkında öğrencilerin yeterince bilgilendirilmesi,
- Kampüs içine kolay ulaşılabilecek acil telefon hatları konulması,
- Kadın güvenlik elemanlarının kampüs içinde sürekli bulunması,

İlgili Birimler:

- Rektörlük
- Genel Sekreterlik
- Yerel Yönetim

Uygulama Dönemi; 2023-2028.